

Initiation à la conduite de l'entretien avec une PSH*

Programme de la formation

Objectifs de la formation

- Appliquer des stratégies pour adapter les entretiens de recrutement aux besoins des candidats en situation de handicap.
- Identifier et éliminer les biais inconscients dans le processus de recrutement.
- Favoriser un environnement inclusif au sein du process de recrutement.

Pour qui

- Toute personne avec un besoin de bonnes pratiques pour réaliser un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap (manager, recruteur...).

Prérequis

- Avoir suivi la formation sur la « Sensibilisation au handicap » ou être sensible à la question du handicap.
- Avoir déjà conduit des entretiens de recrutement.
- Avoir un ordinateur avec un des navigateurs web suivants : Edge, Chrome, Firefox, Safari.
- Compatible avec les systèmes d'exploitation : Mac ou PC, smartphone.



Contenu de la formation

Introduction et présentation du programme de la formation

Identification des différents types de Handicap

- Importance du recrutement inclusif et de la diversité en entreprise.
- Comprendre les principes du recrutement inclusif.

Analyse de la candidature :

- Analyse du CV et de la lettre de motivation.
- Identification des mentions concernant le handicap.
- Analyse du profil du candidat pour identifier les compétences attendues, y compris les compétences sociales (soft skills).

Préparation de l'entretien :

- Préparation avant le jour de l'entretien : choix du format (visio, présentiel), recours à une tierce personne si nécessaire.
- Gestion du jour de l'entretien : comment aborder la question du handicap, éviter les préjugés et favoriser une communication ouverte.

Élimination des biais cognitifs pour le choix du candidat :

- Reconnaissance des biais cognitifs courants dans le recrutement.
- Conseils pratiques pour réduire les biais cognitifs dans l'évaluation des candidats.

Évaluation de fin de formation et de satisfaction

Prix

- À partir de 300 €

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Évaluation de fin de formation des acquis de compétences.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Ressources techniques et pédagogiques

- Exposés théoriques.
- Mises en situation.

Délai de mise en service

- 2 semaines.

Accessibilité

- NovaLearning by NovaSancO étant une Entreprise Adaptée, nous essayerons de trouver avec vous le meilleur moyen de vous permettre de suivre votre formation. Alors, contactez-nous pour que nous puissions vous orienter vers la solution idéale.

Récapitulatif du programme

- 1 heure 30 minutes
- Accès pendant 1 mois
- 100% e-learning

Mise à jour mars 2026